

13.12.2010 N 1-61

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Соглашению между главным управлением по здравоохранению
Могилевского областного исполнительного комитета и
могилевской областной организацией Белорусского профсоюза
работников здравоохранения на 2019 – 2021 годы

Главное управление по здравоохранению Могилевского областного исполнительного комитета и Могилевская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о следующем.

1. Внести в Соглашение между главным управлением по здравоохранению Могилевского областного исполнительного комитета и Могилевской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2019 – 2021 годы следующие изменения:

1.1. подпункт 3.3. пункта 3 изложить в следующей редакции:
«3.3. реализации норм статьи 261-2. Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт, в том числе выделения средств из бюджета на эти цели;»;

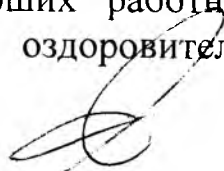
1.2. подпункт 3.4. пункта 3 изложить в следующей редакции:
«3.4. направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника, осуществления текущих расходов на содержание имущества, подлежащих оплате за счет внебюджетных средств, за период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года;

дополнительное премирование работников;

поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказания обучающимся материальной помощи в учреждениях образования;

осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-



оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирование расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели);

иных целей в соответствии с законодательством;»;

1.3. подпункт 3.5. пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. обеспечения при оплате труда в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, размеров тарифных ставок (тарифных окладов) с учетом их повышений не ниже уровня базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций»;

1.4. в подпункте 4.4. пункта 4 слова «надбавок, доплат и других выплат стимулирующего и компенсирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат»;

1.5. в подпункте 6.1. пункта 6 слова «установления надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера» заменить словами «установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление»;

1.6. подпункт 6.4. пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. премирования работников, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;»;

1.7. подпункт 7.4. пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3 и 5 пункта 7), производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;»;

1.8. в подпунктах 7.7. и 7.12. пункта 7 после слова «нарушений» вставить слова «производственно-технологической;»;

1.9. подпункт 7.11. пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7.11. заключение (продление) контрактов с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили

письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы;»;

1.10. подпункт 7.13. пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7.13. продление контракта с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины на срок до истечения максимального срока действия контракта (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);»;

7.11. подпункт 7.14. пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7.14. продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), (отцом (отчимом) воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном - более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(-щим) нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);»;

7.12. подпункт 18.4. пункта 18 изложить в следующей редакции:

«18.4. принимает меры, направленные на выделение средств из республиканского, местных бюджетов для установления надбавок при заключении (продлении) контрактов с работниками бюджетных организаций в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

1.12. подпункт 21.3. пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.3. направление материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в т.ч. на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат и т.д.»;

1.13. подпункт 21.6. пункта 21 дополнить подпунктом 21.6.9. следующего содержания:

«21.6.9. добровольное поступление на военную службу по контракту;»;

1.14. подпункт 21.7. пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.7. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки

первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора, в бюджетных организациях – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;»;

1.15. в подпункте 21.15. пункта 21 слова «пунктами 2 и 4 статьи 42» заменить словами «пунктами 3 и 5 статьи 42»;

1.16. подпункт 21.18. пункта 21 дополнить фразой:

«работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);»;

1.17. подпункт 21.25. пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.25. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь;»;

1.18. подпункт 21.29. пункта 21 изложить в следующей редакции: «21.29. повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работникам не менее чем на 1 процент, в бюджетных организациях – установление надбавки в размере не менее 1 процента оклада, и предоставление не менее 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма в соответствии со статьей 261-2. Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

1.19. в подпункте 21.40. пункта 21 фразу «порядка установления и пересмотра тарифной ставки первого разряда» заменить фразой «порядка установления, пересмотра размера тарифных ставок (тарифных окладов) работникам в период действия Соглашения»;

1.20. подпункт 21.44. пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.44. осуществление выплаты заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, в бюджетных организациях – базовой ставки, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в случае



направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятым на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, в течение периода обучения.»;

1.21. подпункт 21.46. пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.46. оплата простоя не по вине работника в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), для работников бюджетных организаций – в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.).»;

1.22. пункт 21 дополнить подпунктами 21.48. и 21.49. следующего содержания:

«21.48. оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей, обучающимся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

21.49. оплата социального отпуска отцам (отчимам) в коммерческих организациях при рождении ребенка (статья 186 Трудового кодекса Республики Беларусь).»;

1.23. пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

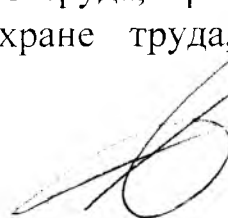
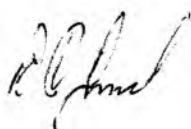
С согласия сторон Соглашение может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к ним.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.»;

1.24. пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и



компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иной порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

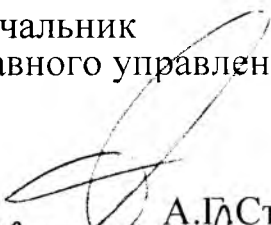
По поручению Сторон Дополнительное соглашение подписали от:

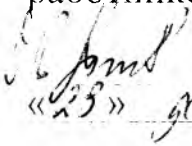
Главного управления по
здравоохранению Могилевского
облисполкома

Могилевской областной
организации Белорусского
профсоюза работников
здравоохранения

Начальник
главного управления

Председатель Могилевской
областной организации
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения


А.Г. Старовойтов
«23» декабря 2020 г.


В.С. Суслов
«23» декабря 2020 г.